

الجمهورية التونسية

وزارة الطاقة والمناجم والطاقة المتجددة

الشركة التونسية للتنقيب

إعلان مناظرة خارجية لانتداب

تعترم الشركة التونسية للتنقيب تنظيم مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة باختبارات كتابية وشفاهية لانتداب إطارات وأعاون قارين وفقا لما يلي:

1. القسط الأول: إطارات وأعاون تسيير إدارية وفنية

| الخطة | الرمز | الشهادة العلمية المطلوبة | الاختصاص | عدد الخطط المفتوحة | مقر التعيين | شروط المشاركة |
|--|----------|--|---------------------------|--------------------|-------------|---|
| متصرف مستشار Administrateur conseiller | C01/2017 | شهادة الماجستير | محاسبة | 01 | تونس الكبرى | - لا يمكن أن يتجاوز سن المترشح الأربعين سنة (40) على أقصى تقدير عند غرة جانفي 2017 مع مراعاة أحكام الأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006: - تحتسب السن القصوى ابتداء من سنة تسجيل المترشح بمكتب التشغيل والعمل المستقل بعنوان طالب شغل أو تربص تأهيل للحياة المهنية بالنسبة إلى المناظرات التي تفتح خلال الخمس (5) سنوات التي تلي سنة التسجيل شرط تحيينه. |
| متصرف Gestionnaire | C02/2017 | الأسنادية أو الإجازة طبقا لنظام إمد دون سواهما | التصرف في الموارد البشرية | 02 | تونس الكبرى | - تطرح من سن المترشح المدة المساوية لفترة العمل المدني الفعلي والمقضاة بصفة عون متربص أو مترسم أو وقتي أو متعاقد بالإدارات العمومية أو بالجماعات المحلية أو بالمؤسسات العمومية ذات الصيغة الإدارية أو بالمنشآت العمومية أو بالمؤسسات العمومية التي لا تكتسي صيغة إدارية. |
| متصرف Gestionnaire | C03/2017 | الأسنادية أو الإجازة طبقا لنظام إمد دون سواهما | المحاسبة | 01 | تونس الكبرى | وفي جميع الحالات يجب ألا تتجاوز السن القصوى للمترشح خمسا وأربعين (45) سنة في غرة جانفي 2017. |
| متصرف Gestionnaire | C04/2017 | الأسنادية أو الإجازة طبقا لنظام إمد دون سواهما | المالية | 01 | تونس الكبرى | - أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتع بجميع حقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. |
| مهندس أول Ingénieur principal | C05/2017 | الشهادة الوطنية لمهندس | هندسة ميكانيكية | 01 | صفاقس | - بالنسبة للخطط C05/2017 و C06/2017 و C07/2017 يجب أن يكون المترشح مرسما بعمادة المهندسين للبلاد التونسية. |
| مهندس أول Ingénieur principal | C06/2017 | الشهادة الوطنية لمهندس | هندسة إلكتروميكانيكية | 01 | صفاقس | |
| مهندس أول Ingénieur principal | C07/2017 | الشهادة الوطنية لمهندس | هندسة صناعية | 01 | صفاقس | |
| تقني سامي Technicien supérieur | C08/2017 | شهادة مؤهل تقني سامي منظره BTS أو شهادة تقني سامي « technicien supérieur » | شبكات إعلامية | 01 | صفاقس | |
| تقني سامي Technicien supérieur | C09/2017 | شهادة مؤهل تقني سامي منظره BTS أو شهادة تقني سامي « technicien supérieur » | الصيانة الصناعية | 01 | صفاقس | |

| | | | | | |
|--------------------------------------|----------|--|---------------|----|-------|
| تقني سامي Technicien supérieur | C10/2017 | شهادة مؤهل تقني سامي منظره BTS أو شهادة تقني سامي « technicien supérieur » | إلكتروميكانيك | 01 | صفاقس |
|--------------------------------------|----------|--|---------------|----|-------|

الترشح:

يتولى المترشحون وجوبا التسجيل على البوابة الخاصة بالمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn> . ويتم سحب الاستمارة وإرفاقها بملف الترشيح الذي يتكون من:

- استمارة الترشيح للمناظرة ممضاة من طرف المترشح (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة مجردة من الشهادة العلمية المطلوبة مصحوبة بشهادة معادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو الشهادات المقدمة من الجامعات الخاصة التونسية (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد البكالوريا أو مؤهل التقني المهني (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).

ملاحظة: بالنسبة للكشوفات المسلمة من مراكز التكوين المهني والتي لا تتضمن معدلات فإنه يتعين على أصحابها الاستظهار بنسخة مطابقة للأصل من وثيقة رسمية مسلمة من هيكل التكوين أو المصالح المختصة تتضمن وجوبا المعدل.

يتعين على المترشحين الذين تجاوز سنهم 40 سنة تقديم شهادة ترسيم من مكتب التشغيل لا يتجاوز تاريخها ثلاث أشهر أو ما يفيد القيام بأعمال مدنية فعلية أو عمل وقتي أو متعاقد بالإدارات العمومية أو بالجماعات المحلية أو بالمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية أو بالمنشآت العمومية أو بالمؤسسات العمومية التي لا تكتسي صبغة إدارية طبقا لأحكام الأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أبريل 2006.

تجرى المناظرة الخاصة بالقسط الأول على المراحل التالية:

المرحلة الأولى: تقييم أولي على أساس الملفات.

تقضي هذه المرحلة إلى ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب القاعدة التالية:

المعدل العام = معدل البكالوريا أو ما يعادلها + معدل سنة التخرج

يتم استدعاء المترشحين في حدود مائة (100) ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر إلى إجراء اختبار كتابي في الاختصاص المطلوب بواسطة استدعاء فردي ويتم إعلام كل مترشح بتاريخ ومحاور ومكان إجراء الاختبار.

المرحلة الثانية: الاختبار الكتابي.

يتم إسناد عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) في الاختبار الكتابي وتتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين تفضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها. يصرح في مرحلة الاختبار الكتابي بقبول المترشحين الأوائل حسب الترتيب التفاضلي في حدود عشرة (10) أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر.

المرحلة الثالثة: الاختبار الشفاهي.

يتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الكتابي، لإجراء اختبار شفاهي في الاختصاص والثقافة العامة والمؤهلات الشخصية ويسند للاختبار الشفاهي عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) لكل مترشح.

القبول الأولي:

إثر الاختبار الشفاهي، تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب الأعداد المتحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار الشفاهي وفقا للقاعدة التالية:

$$\text{العدد النهائي} = (\text{عدد الاختبار الكتابي} * 60\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي} * 40\%)$$

ولا يمكن التصريح بقبول مترشح لم يتحصل على عدد نهائي يساوي أو يفوق 10 من 20.

وفي حالة التساوي يتم اختيار المترشح الأكبر سنا.

تنشر النتائج بموقع الويب الخاص بالمناظرات على العنوان <https://www.concours.gov.tn> وبموقع الويب الخاص بالشركة www.cotuforage.com.tn ويدعى المقبولون أوليا إلى القيام بالفحوصات الطبية ولاستكمال ملفاتهم.

II. القسط الثاني: أعوان تسيير إدارية

| الخطة | الرمز | الشهادة التكوينية و المستوى التعليمي | الاختصاص | عدد الخطط المفتوحة | مقر التعيين | شروط المشاركة |
|---|----------|---|-------------------------|--------------------|-------------|--|
| كاتبة مديرية Secrétaire de Direction | C11/2017 | - مستوى سنة سابعة ثانوي نظام قديم أو سنة رابعة ثانوي نظام جديد كحد أدنى أو متحصل على شهادة البكالوريا كحد أقصى. - مع شهادة تكوين في المكتبية | مكتبية أو مساعدة مديرية | 02 | تونس الكبرى | لا يمكن أن يتجاوز سن المترشح 35 سنة على أقصى تقدير في غرة جانفي 2017. أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعا بجميع حقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. |

الترشح:

يتولى المترشحون وجوبا التسجيل على البوابة الخاصة بالمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn>. ويتم سحب الاستمارة وإرفاقها بملف الترشح الذي يتكون من:

- استمارة الترشح للمناظرة ممضاة من قبل المترشح (يقضى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة من الشهادة المدرسية مؤشر عليها من قبل الإدارة الجهوية للتربية بالنسبة للمعاهد الخاصة أو شهادة البكالوريا أو ما يعادلها (يقضى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- شهادة تكوينية في المكتبية (يقضى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

تجرى المناظرة الخاصة بالقسط الثاني على مرحلتين:

المرحلة الأولى: الاختبار الكتابي.

يتم استدعاء المترشحون الذين استوفوا شروط الترشح إلى إجراء اختبار كتابي في المكتبية «bureautique» بواسطة استدعاء فردي ويتم إعلام كل مترشح بتاريخ ومحاور ومكان إجراء الاختبار.

ويسند عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) في الاختبار الكتابي وتتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين الأوائل تفضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها. يصرح في مرحلة الاختبار الكتابي بقبول المترشحين الأوائل، في حدود خمسة (5)

أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر وتنتشر نتائج القبول في الاختبارات الكتابية على موقع الواب <https://www.concours.gov.tn> وموقع الواب الخاص بالشركة على العنوان www.cotuforage.com.tn.

المرحلة الثانية: الاختبار التطبيقي والشفاهي.

يجري المترشحون المقبولين في الاختبار الكتابي، اختبارا تطبيقيا وشفاهيا في الاختصاص والثقافة العامة والمؤهلات الشخصية ويسند لكل مترشح عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) يوزع كما يلي:

- 8 نقاط للاختبار التطبيقي.

- 12 نقطة للاختبار الشفاهي.

القبول الأولي:

تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين ترتيبا تفضاليا حسب الأعداد المتحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار التطبيقي والشفاهي وذلك بالاعتماد على القاعدة التالية:

$$\text{العدد النهائي} = (\text{عدد الاختبار الكتابي} * 60\%) + (\text{عدد الاختبار التطبيقي والشفاهي} * 40\%)$$

ولا يمكن التصريح بقبول مترشح لم يتحصل على عدد نهائي يساوي أو يفوق 10 من 20.

وفي حالة التساوي يتم قبول المترشح الأكبر سنا.

تنتشر النتائج بموقع الواب الخاص بالمناظرات <https://www.concours.gov.tn> وبموقع الواب الخاص بالشركة www.cotuforage.com.tn ويدعى المقبولين أوليا للقيام بالفحوصات الطبية ولاستكمال ملفاتهم.

III. القسط الثالث: أعوان بمواقع التنقيب.

| الخطة | الرمز | الشهادة العلمية أو التكوينية المطلوبة | الاختصاص | عدد الخطط المفتوحة | مقر التعيين | شروط المشاركة |
|---|----------|---------------------------------------|---------------------|--------------------|---|--|
| مرشح ميكانيكي Aspirant Mécanicien | C12/2017 | الإجازة طبقا لنظام إمد دون سواها | الهندسة الميكانيكية | 07 | يخضع العاملون بمواقع التنقيب إلى نظام عمل خصوصي مبني على التناوب وتنتقل مواقع التنقيب بكامل تراب الجمهورية وخاصة بالصحراء | لا يمكن أن يتجاوز سن المترشح 35 سنة كأقصى تقدير في غرة جاني 2017. طول القامة الأدنى: 1 متر و65 سنتيمتر الوزن الأدنى: 65 كغ. أن يكون المترشح تونسي الجنسية وتمتعا بجميع حقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. |
| مرشح كهربائي Aspirant Electricien | C13/2017 | الإجازة طبقا لنظام إمد دون سواها | الهندسة الكهربائية | 04 | | |
| مساعد ميكانيكي | C14/2017 | مؤهل تقني سامي منظره BTS | الصيانة الصناعية | 02 | | |
| مساعد كهربائي | C15/2017 | مؤهل تقني سامي منظره BTS | كهرباء | 02 | | |
| مساعد حفار Aide sondeur | C16/2017 | مؤهل تقني سامي منظره BTS | التنقيب | 10 | | |

الترشح:

يتولى المترشحون وجوبا التسجيل على البوابة الخاصة بالمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn> . ويتم سحب الاستمارة وإرفاقها بملف الترشح الذي يتكون من:

- استمارة الترشيح للمناظرة ممضاة من قبل المترشح (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة من الشهادة العلمية (مصحوبة بشهادة معادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو الشهادات المقدمة من الجامعات الخاصة التونسية) (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة من شهادة مؤهل تقني سامي منظرة BTS بالنسبة للخطط C14/2017 و C15/2017 و C16/2017 (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد البكالوريا أو مؤهل التقني المهني (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).

ملاحظة: بالنسبة للكشوفات المسلمة من مراكز التكوين المهني والتي لا تتضمن معدلات فإنه يتعين على أصحابها الاستظهار بنسخة مطابقة للأصل من وثيقة رسمية مسلمة من هيكل التكوين أو المصالح المختصة تتضمن وجوبا المعدل.

تجرى المناظرة الخاصة بالقسط الثالث على المراحل التالية:

المرحلة الأولى: تقييم أولي على أساس الملفات.

تقضي هذه المرحلة إلى ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب القاعدة التالية:

المعدل العام = معدل البكالوريا أو ما يعادلها + معدل سنة التخرج

يتم استدعاء المترشحين في حدود مائة (100) ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر إلى إجراء اختبار كتابي في الاختصاص المطلوب بواسطة استدعاء فردي ويتم إعلام كل مترشح بتاريخ ومحاور ومكان إجراء الاختبار.

المرحلة الثانية: الاختبار الكتابي.

يتم إسناد عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) في الاختبار الكتابي ثم تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين الأوائل تفضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها. يصرح في مرحلة الاختبار الكتابي بقبول المترشحين الأوائل، في حدود عشرة (10) أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر.

المرحلة الثالثة: الاختبار الشفاهي:

يتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الكتابي، لإجراء اختبار شفاهي في الاختصاص والثقافة العامة والمؤهلات الشخصية ويسند للاختبار الشفاهي عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) لكل مترشح.

القبول الأولي:

إنّ الاختبار الشفاهي، تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب الأعداد المتحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار الشفاهي وفقا للقاعدة التالية:

العدد النهائي = (عدد الاختبار الكتابي * 60%) + (عدد الاختبار الشفاهي * 40%)

ولا يمكن التصريح بقبول مترشح لم يتحصل على عدد نهائي يساوي أو يفوق 10 من 20.

وفي حالة التساوي يتم قبول المترشح الأكبر سنا.

تنتشر النتائج بموقع الواب الخاص بالمناظرات <https://www.concours.gov.tn> وبموقع الواب الخاص بالشركة www.cotuforage.com.tn ويدعى المقبولين أوليا للقيام بالفحوصات الطبية و لاستكمال ملفاتهم.

IV. القسط الرابع: أعوان بمواقع التنقيب.

| الخطة | الرمز | الشهادة التكوينية المطلوبة | الاختصاص | عدد الخطط المفتوحة | مقر التعيين | شروط المشاركة |
|---|----------|------------------------------------|----------------------|--------------------|---|--|
| سائق رافعة حاضرة Grutier | C17/2017 | شهادة مهارة في سياقة رافعة متنقلة | سياقة رافعة حاضرة | 01 | مواقع التنقيب ويخضع العاملين | - لا يمكن أن يتجاوز سن المترشح 35 سنة كأقصى تقدير في غرة جانفي 2017. - طول القامة الأدنى: 1 متر و65 سنتيمتر |
| سائق رافعة conducateur de chariot | C18/2017 | شهادة الكفاءة المهنية منظر « CAP » | شحن وترصيف | 01 | بمواقع التنقيب إلى نظام عمل خصوصي مبني على التناوب حيث تتنقل مواقع التنقيب بكامل تراب الجمهورية وخاصة بالصحراء" | - أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعاً بجميع حقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. |

الترشح:

يتولى المترشحون وجوبا التسجيل على البوابة الخاصة بالمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn> . ويتم سحب الاستمارة وإرفاقها بملف الترشح الذي يتكون من:

- استمارة الترشح للمناظرة ممضاة من قبل المترشح (يقضى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة من الشهادة التكوينية المطلوبة (يقضى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).

تجرى المناظرة الخاصة بالقسط الرابع على مرحلتين:

المرحلة الأولى: الاختبار التطبيقي

يتم استدعاء المترشحين الذين استوفوا شروط الترشح إلى إجراء اختبار تطبيقي بواسطة استدعاء فردي ويتم إعلام كل مترشح بتاريخ ومكان إجراء الاختبار.

ويسند عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) في الاختبار التطبيقي وتتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين الأوائل تفضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها. يصرح في مرحلة الاختبار التطبيقي بقبول المترشحين ، في حدود خمسة (5) أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر وتنتشر نتائج القبول في الاختبارات التطبيقية على موقع الواب <https://www.concours.gov.tn> وموقع الواب الخاص بالشركة على العنوان www.cotuforage.com.tn.

المرحلة الثانية: الاختبار الشفاهي:

يتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار التطبيقي، لإجراء اختبار شفاهي حول المؤهلات الشخصية ويسند للاختبار الشفاهي عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) لكل مترشح.

القبول الأولي:

إثر الاختبار الشفاهي، تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب الأعداد المتحصل عليها في الاختبار التطبيقي والاختبار الشفاهي وفقا للقاعدة التالية:

العدد النهائي: (عدد الاختبار التطبيقي *60%) + (عدد الاختبار الشفاهي *40%)

وفي حالة التساوي يتم قبول المترشح الأصغر سنا.

تنشر النتائج بموقع الوب الخاص بالمناظرات <https://www.concours.gov.tn> وبموقع الوب الخاص بالشركة www.cotuforage.com.tn ويدعى المقبولين أوليا للقيام بالفحوصات الطبية ولاستكمال ملفاتهم.

V. القسط الخامس: أعوان تسيير بمواقع التنقيب

| الخطة | الرمز | المستوى التعليمي | الاختصاص | عدد الخطط المفتوحة | مقر التعيين | شروط المشاركة |
|--|----------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------|--|---|
| رئيس خضيرة تنقيب Chef de chantier | C19/2017 | متحصل على شهادة البكالوريا | شعبة علمية (رياضيات، تقنية، علوم) | 07 | مواقع التنقيب ويخضع العاملون بمواقع التنقيب إلى نظام عمل خصوصي مبني على التناوب حيث تنتقل مواقع التنقيب بكامل تراب الجمهورية و خاصة بالصحراء | - أن تكون له تجربة لا تقل عن سنة واحدة في خطة رئيس خضيرة تنقيب عن آبار البترول. - أن يكون متحصلا على شهادة مراقبة التسربات مستوى 4 IWC Level 4 سارية المفعول. - أن تتوفر فيه المؤهلات البدنية والذهنية الكافية لممارسة مهامه بكامل تراب الجمهورية. - أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعاً بجميع حقوقه المدنية. |

الترشح:

- يتولى المترشحون وجوبا التسجيل على البوابة الخاصة بالمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn> . ويتم سحب الاستمارة وإرفاقها بملف الترشح الذي يتكون من:
 - استمارة الترشح للمناظرة ممضاة من قبل المترشح (يقضى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
 - نسخة مجردة من شهادة البكالوريا.
 - سيرة ذاتية.
 - نسخ من الوثائق التي تثبت التجربة المهنية للمترشح في خطة رئيس خضيرة تنقيب عن آبار البترول (يقضى كل مترشح لم يقدم ما يثبت التجربة المهنية المطلوبة).
 - نسخة من شهادة مراقبة التسربات المستوى الرابع IWC level 4 سارية المفعول مسلمة من مركز معتمد (يقضى كل مترشح لم يقدم هذه الوثيقة).

تجرى المناظرة الخاصة بالقسط الخامس على مرحلة واحدة:

المرحلة الوحيدة: الاختبار الشفاهي

يتم دعوة المترشحين الذين يستجيبون للشروط المنصوص عليها، لإجراء اختبار شفاهي في الاختصاص والثقافة العامة والمؤهلات الشخصية بواسطة استدعاء فردي ويتم إعلام كل مترشح بتاريخ ومكان إجراء الاختبار.

ويسند للاختبار الشفاهي عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) لكل مترشح.

القبول الأولي:

تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب الأعداد المتحصل عليها في الاختبار الشفاهي وفي حالة التساوي يتم قبول المترشح الأصغر سنا.

تنشر النتائج النهائية على موقع الواب الخاص بالمناظرات في القطاع العمومي <https://www.concours.gov.tn> وعلى موقع الواب الخاص بالشركة www.cotuforage.com.tn ويدعى المقبولين أوليا للقيام بالفحوصات الطبية ولاستكمال ملفاتهم .

VI. القسط السادس: أعوان تنفيذ

| الخطة | الرمز | المستوى التعليمي | الاختصاص | عدد الخطط المفتوحة | مقر التعيين | شروط المشاركة |
|------------------------------------|----------|--|----------------|--------------------|----------------|---|
| حارس Gardien | C20/2017 | - أدناه سنة سادسة إبتدائي/أسا سي بنجاح - أقصاه سنة تاسعة أساسي/ثالثة ثاتوي نظام قديم مناهة | بدون اختصاص | 03 | صفاقس | - لا يمكن أن يتجاوز سن المترشح 35 سنة كأقصى تقدير في غرة جانفي 2017. - أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعا بجميع حقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. |
| عون تنظيف Agent de nettoyage | C21/2017 | - أدناه سنة سادسة إبتدائي/أسا سي بنجاح - أقصاه سنة تاسعة أساسي/ثالثة ثاتوي نظام قديم مناهة | بدون اختصاص | 02 | تونس الكبرى | - لا يمكن أن يتجاوز سن المترشح 35 سنة كأقصى تقدير في غرة جانفي 2017. - أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعا بجميع حقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. |

الترشح:

يتولى المترشحون وجوبا التسجيل على البوابة الخاصة بالمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn> . ويتم سحب الاستمارة وإرفاقها بملف الترشيح الذي يتكون من:

- استمارة الترشيح للمناظرة ممضاة من قبل المترشح (يقصى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- شهادة مدرسية أو أي وثيقة تثبت المستوى التعليمي المطلوب مصادق عليها من قبل الإدارة الجهوية للتربية بالنسبة للشهادات المسلمة من معاهد التعليم الخاص.

بالنسبة للمترشحين إلى الخطة C20/2017.

- نسخة من شهادة عمل أو عقد عمل أو شهادة في الخبرة المهنية في اختصاص حراسة ترفق (إن وجدت) بقائمة في التصريح بالأجور من أحد الصناديق الاجتماعية.
- نسخة من الشهادات التي تثبت المشاركة في دورات تكوينية في الإسعافات الأولية مسلمة من الديوان الوطني للحماية المدنية أو من مصالح وزارة الداخلية أو نسخة مطابقة للأصل من الشهادات التي تثبت المشاركة في دورات تكوينية في الأمن والسلامة مسلمة من هيكل تكوين مرخص من وزارة الداخلية.

بالنسبة للمترشحين إلى الخطة 2017/C21.

- نسخة من شهادة عمل أو عقد عمل أو شهادة في الخبرة المهنية في اختصاص **عون تنظيف** ترفق (إن وجدت) بقائمة في التصريح بالأجور من أحد الصناديق الاجتماعية.
- نسخة مطابقة للأصل من شهادة تكوين مقدمة من مركز تكوين.

تجرى المناظرة الخاصة بالقسط السادس على مرحلتين:
المرحلة الأولى: دراسة الملفات

يرتب المترشحون حسب المقاييس التالية ويسند إلى كل مترشح مجموع نقاط يتراوح من صفر (0) إلى مائة (100) نقطة:

| الخطة | مقياس التكوين : 20 نقطة | مقياس الخبرة : 30 نقطة | مقياس المستوى التعليمي: 50 نقطة |
|---------------------------------|---|---|--|
| حارس Gardien | لا شيء: صفر دورة تكوينية على الأقل: 10 نقاط أكثر من دورة تكوينية: 20 نقطة | لا شيء: صفر سنة خبرة في الاختصاص: 10 نقاط سنتين خبرة: 20 نقطة أكثر من سنتين: 30 نقطة | سنة سادسة أساسي مناهة: 20 نقطة سنة سابعة أساسي أو سنة أولى ثانوي نظام قديم: 30 نقطة سنة ثامنة أساسي أو سنة ثانية ثانوي نظام قديم: 40 نقطة سنة تاسعة أساسي أو سنة ثالثة ثانوي نظام قديم: 50 نقطة |
| عون تنظيف Agent de nettoyage | لا شيء: صفر دورة تكوينية على الأقل : 20 نقاط | لا شيء: صفر سنة خبرة في الاختصاص: 10 نقاط سنتين خبرة: 20 نقطة أكثر من سنتين: 30 نقطة | سنة سادسة أساسي مناهة: 20 نقطة سنة سابعة أساسي أو سنة أولى ثانوي نظام قديم: 30 نقطة سنة ثامنة أساسي أو سنة ثانية ثانوي نظام قديم: 40 نقطة سنة تاسعة أساسي أو سنة ثالثة ثانوي نظام قديم: 50 نقطة |

تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين تفضليا حسب المجموع الشخصي لكل مترشح. يصرح بقبول المترشحين ، في حدود خمسة (5) أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر وتنشر نتائج القبول بالملفات على موقع الواب <https://www.concours.gov.tn>. وموقع الواب الخاص بالشركة على العنوان www.cotuforage.com.tn.

المرحلة الثانية: الاختبار الشفاهي:

يجري المقبولين الاختبار الشفاهي حول المؤهلات الشخصية ويسند عدد يتراوح من صفر (0) إلى عشرين (20) إلى كل مترشح.

القبول الأولي:

إثر الاختبار الشفاهي يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب العدد النهائي المتحصل عليه والتصريح بقبولهم الأولي وفقا للقاعدة التالية.

$$\text{العدد النهائي (\%)} = ((\text{مجموع النقاط الفردي حسب الملفات } / 5) * 30\%) + (\text{العدد المتحصل عليه في الاختبار الشفاهي} * 70\%)$$

يتم نشر النتائج على موقع الواب الخاص بالمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn> وعلى موقع الواب الخاص بالشركة على العنوان www.cotuforage.com.tn و في حالة التساوي يتم قبول المترشح الأكبر سنا.

يتم استدعاء المصريح بقبولهم النهائي بصفة فردية للقيام بالفحوصات الطبية اللازمة ولاستكمال ملفاتهم الإدارية.

ملاحظات خاصة بجميع الأقسام:

إن الترشح إلى الخطط المذكورة أعلاه يكون **حصريا** عبر البوابة الوطنية للمناظرات في القطاع العمومي على العنوان <https://www.concours.gov.tn>

هذا و يمكن الاطلاع على تفاصيل المناظرة على موقع الواب الخاص بالشركة على العنوان www.cotuforage.com.tn.

وتعلم الشركة المترشحين أنه يعتبر لاغيا:

- كل مطلب تم إيداعه دون المرور عبر بوابة المناظرات بالقطاع العمومي.
- كل مطلب لا يتضمن الوثائق المنصوص عليها.
- لا ينصص صراحة على الخطة المطلوبة (رمز المناظرة) أو يترشح إلى أكثر من خطة.
- لا يستجيب لشروط الاختصاص المنصوص عليها أو الشهادة العلمية أو التكوينية المطلوبة.
- يصل بعد تاريخ غلق الترشيحات باعتبار ختم البريد أو تاريخ الإيداع بمكتب الضبط المركزي للشركة.
- وتقبل الملفات الواردة على مكتب الضبط المركزي بعد الآجال المذكورة شريطة أن تتضمن ختم البريد الذي يثبت إرسالها في الآجال القانونية وذلك إلى حدود 20 يوما بعد تاريخ الغلق. كما لا تقبل المطالب الواردة قبل تاريخ فتح المناظرة.
- يتم إلغاء قبول كل مترشح قدم معطيات مغلوبة أو متناقضة أو لم يقدم ملفه في الآجال. وفي صورة اكتشاف المغالطة بعد عملية الانتداب فإنه يتم عزله وذلك طبقا للقوانين الجاري بها العمل.
- يمكن عند الاقتضاء، دعوة المترشحين لتقديم وثائق إضافية أو التثبيت من المعطيات المصرح بها لدى الهياكل المعنية.
- تلغي لجنة المناظرة قبول كل مترشح ثبت بصفة مؤكدة، محاولته التأثير على سير المناظرة.
- في كامل مراحل المناظرة تمنح الشركة أجال عشرة (10) أيام للمترشحين للاعتراض عن النتائج المنشورة ابتداء من تاريخ نشر قائمة المقبولين أوليا.
- غير أنه تعتبر المناظرة غير مثمرة بالنسبة إلى كل خطة يقل فيها عدد المترشحين المقبولين عن مترشحين (2).
- إثر إعداد القائمة النهائية للمقبولين نهائيا، تعد الشركة قائمة تكميلية يتم اللجوء إليها في حال عدم التحاق المقبولين بعد إعلامهم والتنبيه عليهم طبقا للتراتب الجاري بها العمل وينتهي العمل بها بعد استيفاء أجال ستة أشهر من إعلان النتائج النهائية.
- لا يمكن بأي حال قبول مترشح تحصل على عدد نهائي أقل من 10 / 20.

ترسل مطالب الترشح عن طريق البريد بواسطة رسالة مضمونة الوصول مع الإعلام بالبلوغ أو تودع مباشرة بمكتب الضبط المركزي. على العنوان التالي 19، نهج الصناعات التقليدية –الشرقية 2-أريانة

المطار-2035-تونس وذلك في أجل أقصاه 19 جويلية 2017 ويعتمد ختم البريد أو ختم مكتب الضبط المركزي كدليل على ذلك.

يكتب على الظرف الخارجى عبارة " لا يفتح الشركة التونسية للتنقيب /مناظرة خارجية /
الرمز " لا غير (المطالب الموجه عن طريق البريد أو تلك المودعة مباشرة بمكتب الضبط).